Российская Федерация
Министерство образования Белгородской области
Областное государственное автономное
профессиональное образовательное учреждение
«Белгородский техникум промышленности и сферы услуг»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОГАПОУ
«Белгородский техникум
промышленности и сферы услуг»

_____ А.В. Шелудченко
Приказ № 54

от «28» января 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации доступности объекта и предоставляемых услуг с сопровождением инвалидов на объекте ОГАПОУ «Белгородский техникум промышленности и сферы услуг»

Белгород
2022 г.
Локальный акт №____

I. Общие положения.

1.1. Об организации доступности и предоставляемых услуг с сопровождением инвалидов на объекте» (далее - Положение) определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими зданий (помещений, территории) ОГАПОУ «Белгородский техникум промышленности и сферы услуг» (далее - Учреждение) и при получении услуг, на предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты инвалидов работниками Учреждения (далее - Работники).

1.2. Положение разработано в соответствии с положениями Федерального закона от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 № 527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи» (далее - Порядок), иными нормативными правовыми актами.

II. Цели и задачи политики обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи

2.1. Цель Положения Учреждения – обеспечение всем гражданам –получателям услуг в Учреждении, в том числе инвалидам, обучающимся с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ), равные возможности для реализации своих прав и свобод, в том числе равное право на получение образовательных услуг, предоставляемых Учреждением без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами Учреждения.

2.2. Задачи Положения Учреждения:

а) обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для детей-инвалидов, обучающихся с ОВЗ объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи Работниками Учреждения;

б) закрепление и разъяснение Работникам Учреждения основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к Учреждению и Работникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;

в) формирование у Работников единообразного понимания Положения Учреждения «Об организации доступности объекта и предоставляемых услуг с сопровождением инвалидов на объекте», обучающихся с ОВЗ, а также оказания им при этом необходимой помощи;

г) закрепление обязанностей у всех Работников знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов, обучающихся с ОВЗ объектов и предоставляемых услуг;

д) формирование толерантного сознания у Работников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и детям-инвалидам, обучающимся с ОВЗ.

2.3. Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов, обучающихся с ОВЗ объектов и предоставляемых услуг, принимаемые в Учреждении, включают:

а) определение должностных лиц Учреждения, ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов, обучающихся с ОВЗ объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;

б) обучение и инструктирование Работников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов, обучающихся с ОВЗ объектов и услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;

в) создание инвалидам, обучающимся с ОВЗ условий доступности объектов в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

г) создание инвалидам, обучающимся с ОВЗ условий доступности услуг в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;
д) отражение на официальном сайте Учреждения информации по обеспечению условий доступности для инвалидов, обучающихся с ОВЗ объектов Учреждения и предоставляемых услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению;

III. Используемые в Положении понятия и определения

3.1. Инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (статья 1 Федерального закона).
3.2. Инвалидность – это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющими нарушения здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными, отношенческими), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими (Конвенция о правах инвалидов, Преамбула).
3.3. Дискриминация по признаку инвалидности – любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области (статья 5 Федерального закона).
3.4. Объект (социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры) –жилое, общественное и производственное здание, строение и сооружение, включая то, в котором расположены образовательные, физкультурно-спортивные организации, организации культуры и другие организации и учреждения.

IV. Основные принципы деятельности Учреждения, направленные на обеспечение условий доступности для инвалидов, обучающихся с ОВЗ объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи

4.1. Деятельность Учреждения, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов, обучающихся с ОВЗ объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи в Учреждении осуществляется на основе следующих основных принципов:
а) уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;
б) недопустимость дискриминация;
в) полное и эффективное вовлечение и включение в общество;
г) уважение особенностей инвалидов, обучающихся с ОВЗ и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;
д) равенство возможностей;
е) доступность;
ж) уважение развивающихся способностей инвалидов, обучающихся с ОВЗ и уважение права инвалидов, обучающихся с ОВЗ сохранять свою индивидуальность.

V. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Все Работники Учреждения должны руководствоваться настоящим Положением и соблюдать его принципы и требования.
5.2. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на Работников Учреждения, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Федерального закона.

VI. Управление деятельностью Учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов, обучающихся с ОВЗ объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи

Эффективное управление деятельностью Учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов, обучающихся с ОВЗ объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия директора Учреждения, заместителей директора и Работников Учреждения.

5.1. Директор Учреждения определяет ключевые направления Положения, утверждает Положение, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за его реализацией.

5.2. Заместители директора Учреждения отвечают за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, осуществляют контроль за реализацией Положения в Учреждении.

5.3. Руководители структурных подразделений отвечают за применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, а также осуществляют контроль за его реализацией в структурных подразделениях.

5.4. Работники Учреждения осуществляют меры по реализации Положения в соответствии с должностными инструкциями.

5.5. Основное содержание Положения Учреждения доводится до сведения всех Работников Учреждения и используется при инструктаже и обучении коллектива по вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам, обучающимся с ОВЗ.

VII. Условия доступности объектов Учреждения в соответствии с установленными требованиями

7.1. Возможность беспрепятственного входа в объекты и выхода из них.

7.2. Возможность самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью Работников Учреждения, предоставляющих услуги, с использованием ими вспомогательных технологий.

7.3. Возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом на объект, при необходимости, с помощью Работников Учреждения.

7.4. Сопровождение инвалидов, обучающихся с ОВЗ, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта.

7.5. Содействие инвалидам, обучающимся с ОВЗ при входе в объект и выходе из него, информирование инвалидов, обучающихся с ОВЗ о доступных маршрутах общественного транспорта.

7.6. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов, обучающихся с ОВЗ к объектам и услугам, с учетом ограничений их жизнедеятельности, в том числе дублирование необходимой для получения услуги звуковой и зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне.

7.7. Обеспечение допуска на объект, в котором предоставляются услуги, собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение, выданного по установленным форме и порядку (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.06.2015 № 386н «Об утверждении формы документа, подтверждающего специальное обучение собаки-проводника, и порядка его выдачи»).

7.8. Обеспечение условий доступности для инвалидов осуществляется органами службы занятости и организациями социального обслуживания г. Белгорода и Белгородской области, органами государственной власти г. Белгорода и Белгородской области в области социальной защиты населения, государственными инспекциями труда, федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы, государственными унитарными протезно-ортопедическими предприятиями, учреждениями социального обслуживания, образования и науки, находящимися в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации, территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации и подведомственными ему организациями, предоставляющими услуги в рамках осуществления деятельности в сфере труда, занятости и

социальной защиты населения и оказывающими необходимую помощь инвалидам в преодолении барьеров, препятствующих получению этих услуг наравне с другими лицами.

VIII. Условия доступности услуг Учреждения в соответствии с установленными требованиями

8.1. Оказание Работниками Учреждения инвалидам, обучающимся с ОВЗ помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий.

8.2. Предоставление инвалидам, обучающимся с ОВЗ по слуху, при необходимости, услуг с использованием русского жестового языка, включая обеспечение допуска на объект сурдопереводчика, тифлосурдопереводчика.

8.3. Оказание Работниками Учреждения, предоставляющими услуги, иной необходимой инвалидам, обучающимся с ОВЗ помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами.

8.4. Наличие копий документов, объявлений, инструкций о порядке предоставления услуги (в том числе, на информационном стенде), выполненных рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне.

IX. Дополнительные условия доступности услуг в Учреждении

9.1. Содействие со стороны Учреждения в прохождении медико-социальной экспертизы.

9.2. Предоставление бесплатно в доступной форме с учетом стойких расстройств функций организма инвалидов, обучающихся с ОВЗ информации об их правах и обязанностях, видах социальных услуг, сроках, порядке и условиях доступности их предоставления.

9.3. Включение условий доступности предоставляемых социальных услуг, необходимых инвалидам, обучающимся с ОВЗ с учетом ограничений жизнедеятельности, в индивидуальную программу предоставления социальных услуг.

9.4. Сопровождение получателя социальной услуги при передвижении по территории Учреждения, а также при пользовании услугами, предоставляемыми Учреждением.

X. Ответственность Работников за несоблюдение требований Положения

10.1. Директор Учреждения, его заместители, и Работники Учреждения независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

10.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов, обучающихся с ОВЗ к объектам и услугам Учреждения относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

XI. Внесение изменений

10.1. При выявлении недостаточно эффективных позиций Положения, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, директор Учреждения обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации настоящего Положения.